



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು
ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ- IV Part- IV	ಬೆಂಗಳೂರು, ಬುಧವಾರ, ೨೨, ಏಪ್ರಿಲ್, ೨೦೨೦ (ವೈಶಾಖ ೦೨, ಶಕವರ್ಷ ೧೯೪೨) Bengaluru, WEDNESDAY, 22, APRIL, 2020 (Vaishakha 02, ShakaVarsha 1942)	ನಂ. ೧೪೫ No. 145
---------------------	---	--------------------

ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವಾಲಯ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂವ್ಯಶಾಇ ೦೭ ಶಾಸನ ೨೦೨೦, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 22.04.2020.

ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ವಿಧೇಯಕ, ೨೦೨೦ ಇದಕ್ಕೆ ೨೦೨೦ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ತಿಂಗಳ ೨೧ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಒಪ್ಪಿಗೆ ದೊರೆತಿದ್ದು, ಸಾಮಾನ್ಯ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದನ್ನು ೨೦೨೦ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: ೦೬ ಎಂಬುದಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

೨೦೨೦ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: ೦೬

(೨೦೨೦ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ತಿಂಗಳ ೨೨ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, ೨೦೨೦

(೨೦೨೦ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ತಿಂಗಳ ೨೧ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ)

ಸರ್ಕಾರಿ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ, ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಕ ಸ್ಥಾಪನೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಂತ್ರಣದಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಅನುದಾನಿತ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ, ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ೩೦೯ನೇ ಅನುಚ್ಛೇದದ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ೬೪ನೇ ಅನುಸೂಚಿಯ IIನೇ ಪಟ್ಟಿಯ ೧೪, ೩೨ ಮತ್ತು ೪೧ನೇ ನಮೂದುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ IIIನೇ ಪಟ್ಟಿಯ ೨೫ನೇ ನಮೂದಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಮಾಧ್ಯಮಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕವಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸೇವಾಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಕ ನಿಯಂತ್ರಿಸಬಹುದಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯೋಜಿತರಾದ ಯುಜಿಸಿ/ಎಐಸಿಟಿಇ/ಐಸಿಎಆರ್ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ

ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಹುದ್ದೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ನೇಮಕವಾದ ಶಿಕ್ಷಕರೊಬ್ಬರು ಆ ಹುದ್ದೆಯ ಪೂರ್ವಭಾವ್ಯ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಶಿಕ್ಷಕನ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು, ನಿವೃತ್ತಿಯ ಅಥವಾ ವಯೋನಿವೃತ್ತಿಯ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಮರಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿವೇತನದ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಿಯಮಗಳು/ ಆದೇಶಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುವುದರಿಂದ;

ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ನಿವೃತ್ತ ಶಿಕ್ಷಕರು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಉಳಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನಿವೃತ್ತಿದಾರರಿಗೆ ತತ್ಸಮಾನರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಮುಂದುವರೆದು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ವಹಿಸಿ ಅನುದಾನ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಶಿಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ತತ್ಸಮಾನ ವೃಂದದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಎನ್ನುವುದು ಕೂಡಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸ್ಥಾಪಿತ ನೀತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ cut-off ದಿನಾಂಕವನ್ನು ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಬಹುದೊಡ್ಡ ಹಣಕಾಸಿನ ತೊಡಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವು, ಮುಂತಾದವುಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂಥ ಇತರ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುವುದರಿಂದ;

ಪೂರ್ವಭಾವಿ ನೀತಿಯ ವಿಷಯದಂತೆ, ತರುವಾಯದ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ cut-off ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ನಿವೃತ್ತರಾದ ನಿವೃತ್ತ ಶಿಕ್ಷಕರ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ಧಾರದ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಸಂವಾದಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯು ಜಾರಿಯಾದಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ಮತ್ತಷ್ಟು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೆ ಒಳಪಡಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿಯಾಗಿರುವುದು ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಕುರಿತು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಸಲಹೆ ನೀಡಲು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತು ಅಧಿನಿಯಮ, 2010ರ (2010ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 26) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಪರಿಷತ್ತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಪರಿಷತ್ತಿನ ಯಾವುದೇ ಸೂಚನೆ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಯು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮೇಲೆ ಬದ್ಧಕಾರಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ;

ಸರ್ಕಾರವು ದಿನಾಂಕ:24.07.2015ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ, 01-01-2006ಕ್ಕೂ ಮೊದಲಿನ ನಿವೃತ್ತಿದಾರರಿಗೆ 2006ರ ಯುಜಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದೆ. ರಿಟ್ ಪಿಟಿಷನ್ ಸಂಖ್ಯೆ:775-787/2015 (ಎಸ್-ಆರ್) ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕದ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸಲಾಗಿದ್ದು ಸದರಿ ರಿಟ್ ಪಿಟಿಷನ್ ಅನ್ನು ಪುರಸ್ಕರಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕದ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಈ ರೀತಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ, ಎಂದರೆ:-

“The State is required to demonstrate that the case of the petitioners falls under Category II as enunciated by their Lordships in V.Kasturi (supra). The meaning of the words “permissible in law” in this context means the inherently differentiable separate classification in law, projected as Category II in V. Kasturi (supra). The State has failed to point out that the fixing of cut-off date was inherently permissible under a specific provision of Law. No justifiable reason or rationale in fixing the cut-off date is provided by the State, except pointing out to the

effective date fixed in the Government Order dated: 24.12.2009 of Government of India and communicated dated: 11.03.2010, issued by the Ministry of Human Resources Development. The artificial classification by fixing a cut-off date is nothing but creating a class with a class, which is not permissible. The law laid down in Nakara (supra) that the object sought to be achieved was not to create a class within a class, but to ensure that the benefits of pension were made available to all persons of the same class, continues to hold the field even to this date. The artificial classification sought to be made by the State does not satisfy the test of Article 14.”

ಬಿ.ಜೆ.ಅಕ್ಕರ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಇತರರು [(2006) 11 ಎಸ್‌ಸಿಸಿ 709] ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಗದಿ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಕೆಲವು ಸುನಿಶ್ಚಿತವಾದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿದ್ದು, ಅದಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದರ್ಜೆಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿದಾರರು ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಏಕ ವರ್ಗವಾಗಿ ರೂಪುಗೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ವೇತನದ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸರಾಸರಿ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಬಹುದಾದ ಉಪದಾನಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ದರ್ಜೆಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾದ ನಿವೃತ್ತಿದಾರರಿಗೆ ಒಂದೇ ತೆರನಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಗಿಲ್ಲ. ಮೇಲಿನ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಅಪೆಕ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ವಿವರಿಸಿದ ತತ್ವಗಳೂ ಕೂಡಾ ರಾಜ್ಯ ನೀತಿಯ ಅನುಸಾರವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಜಗದೀಶ್ ಪ್ರಸಾದ್ ಶರ್ಮಾ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ಬಿಹಾರ ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರರು ಇದರಲ್ಲಿ (2013) 8ಎಸ್‌ಸಿಸಿ 633ರಲ್ಲಿ ವರದಿಯಾದಂತೆ, ಅಪೆಕ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಯುಜಿಸಿ ವಿನಿಯಮಗಳು ರಾಜ್ಯದ ಮೇಲೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತವಾಗಿ ಬದ್ಧಕಾರಿಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಯುಜಿಸಿ ವಿನಿಯಮಗಳು ಶಾಸನಬದ್ಧ ಬಲವಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಅಂಥ ನಿಯಮಗಳು ರಾಜ್ಯದ ಸಮಗ್ರ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಮೊಟಕುಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಪ್ರಸ್ತುತ ವಾಸ್ತವತೆಯಲ್ಲಿ ಸನ್ನಿವೇಶವು ರಾಜ್ಯ ನೀತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಬರುವುದರಿಂದ ಮತ್ತು ಜಗದೀಶ್ ಪ್ರಸಾದ್ ಶರ್ಮಾ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದಂತೆ ಅನುಸರಿಸುವಲ್ಲಿ 01.01.2006ಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ನಿವೃತ್ತರಾಗಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು ರಾಜ್ಯದ ನೀತಿ ನಿರ್ಣಯವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ದಿನಾಂಕ: 11.03.2010ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ 01.01.2006ಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ನಿವೃತ್ತರಾದ ರಾಜ್ಯ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾಲೇಜುಗಳ ಯುಜಿಸಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 11.03.2010ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವಂತೆ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಸ್ವರೂಪದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುವುದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದಾಗಿ ಸೂಚಿಸಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಅಂತೆಯೇ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನಿಹಿತವಾಗಿರುವ ವಿವೇಚನಾ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 11.03.2010ರ ಪತ್ರದಂತೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಭಾರತ ಒಕ್ಕೂಟ ವಿರುದ್ಧ ಎಸ್.ರಾಕೂರ್ [(2009)(1) ಎಸ್‌ಸಿಸಿ (ಎಲ್ & ಎಸ್) 329] ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಭಾರತ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಹೇಳಿರುವಂತೆ “ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಮೇಲೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸುವುದು ಕಾರ್ಯಾಂಗದ ಪ್ರಕಾರ್ಯವಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಅಂಥ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ತೀರ್ಮಾನದ ನ್ಯಾಯಿಕ ಪುನರಾವಲೋಕನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ”. ಮುಂದುವರೆದು, ಭಾರತ ಒಕ್ಕೂಟ ವಿರುದ್ಧ ಮಾಣಿಕ್ ಲಾಲ್ ಬ್ಯಾನರ್ಜಿ [2006 ಎಸ್‌ಸಿಸಿ (ಎಲ್ & ಎಸ್) 1959] ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಅಪೆಕ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಹೇಳಿರುವಂತೆ

ವೇತನಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವಾಗ ಹಣಕಾಸು ತೊಡಕಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ cut-off ದಿನಾಂಕವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ತರುವಾಯದ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮಂಜೂರಾತಿ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿರ್ಧರಣೆಯು ರಾಜ್ಯದ ನೀತಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ರಚಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ. ತರುವಾಯದ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ತೀರ್ಮಾನವು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ತರುವಾಯದ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು ಸೇವೆಯು ಕೊನೆಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಶಿಕ್ಷಕರು ಅವರದೇ ಆದ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ವರ್ಗವನ್ನು ರಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವರು. ತರುವಾಯದಲ್ಲಿ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾದ ಶಿಕ್ಷಕರೊಂದಿಗೆ ಅವರನ್ನು ಸಮೀಕರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಮುಂದುವರೆದು, ಇದು ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತಗಳ ಹಣ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದು ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣಕಾಸು ಹೊರೆಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವುದರಿಂದ;

ಮತ್ತು ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ಹಾಗೂ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೂ ಮೊದಲು ನಿವೃತ್ತರಾದ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಗದಿ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಲ್ಲಿನ ಗೊಂದಲವನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಇದು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಎಪ್ಪತ್ತೊಂದನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗತಕ್ಕದ್ದು:-

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) 2, 3, 4, 5, 6 ಮತ್ತು 12ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳು 1ನೇ ಜನವರಿ 1986ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು 17ನೇ ಜನವರಿ 2020 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು:-

(i) “ಎಐಸಿಟಿಇ” ಎಂದರೆ ಅಖಿಲಭಾರತ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತು ಅಧಿನಿಯಮ, 1987ರ (1987ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ 52) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಅಖಿಲ ಭಾರತ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತು;

(ii) “ಕಾಲೇಜು” ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಘಟಕ ಕಾಲೇಜಿನ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ಅನುಮೋದಿಸಿದ ಅಥವಾ ಸಂಯೋಜನೆಗೊಂಡ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಅಧ್ಯಯನ ಕೋರ್ಸುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾಲೇಜು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಮೂಲಕ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಅಥವಾ ಭಾಗಶಃ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿರುವ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಕಾಲೇಜನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ/ ಅನುದಾನಿತ ಕಾಲೇಜುಗಳು ಮತ್ತು ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದು;

(iii) “ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ” ಎಂದರೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅನುದಾನಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಕ್ಷಮವಾದ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ;

(iv) “ಸರ್ಕಾರ” ಎಂದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ;

(v) “ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು” ಎಂದರೆ ವೃತ್ತಿಪರ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಥವಾ ಅನ್ಯಥಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಸವಲತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಹಾಗೂ ಸಂಶೋಧನಾ ಅಧ್ಯಯನಗಳನ್ನು

ಒಳಗೊಂಡ ಸಂಶೋಧನೆಗೆ ನೆರವಾಗುವ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಸಂಯೋಜನೆಗೊಂಡ ಸಂಸ್ಥೆ, ಅನುದಾನಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದಿಂದ ಅನುದಾನ ಪಡೆಯುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು;

(vi) “ಐಸಿಎಆರ್” ಎಂದರೆ ಭಾರತೀಯ ಕೃಷಿ ಅನುಸಂಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು;

(vii) “ವೇತನ” ಎಂದರೆ ಹುದ್ದೆಗೆ ಲಗತ್ತಾದ ಮೂಲ ವೇತನ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ 8ನೇ ನಿಯಮದ (32)ನೇ ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಾದ ಅದೇ ಅರ್ಥವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಆದರೆ ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ಸಂಬಂಧಿತ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನೇತರ ಭತ್ಯೆ(ಎನ್‌ಪಿಎ) ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(viii) “ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ” ಎಂದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ 8ನೇ ನಿಯಮದ (33)ನೇ ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಮೂಲಕ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂಬಂಧಿತ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ:

(ix) “ನಿಯಮಿಸಲಾದ” ಎಂದರೆ ಸರ್ಕಾರದ ಮೂಲಕ ಮಾಡಲಾದ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಲಾದುದು;

(x) “ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲ” ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಕರೆಯಲಾಗುವ ಕಾಲೇಜು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥ;

(xi) “ಶಿಕ್ಷಕ” ಎಂದರೆ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ, ಸಹ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ, ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ, ಉಪನ್ಯಾಸಕ, ಗ್ರಂಥಪಾಲಕರು, ರೀಡರ್ ಅಥವಾ ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಎಂಬ ಯಾವುದೇ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಕರೆಯಲಾಗುವ ಬೋಧಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ಯಾವುದೇ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲ, ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರನ್ನು ಸೇರಿಕೊಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದು;

(xii) “ಯುಜಿಸಿ” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಅನುದಾನಗಳ ಆಯೋಗ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956ರ (1956ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ 03) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಅನುದಾನಗಳ ಆಯೋಗ; ಮತ್ತು

(xiii) “ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ” ಎಂದರೆ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಕ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಬಳಿಸಿದ ಆದರೆ ಇಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ ಪರಿಭಾಷಿಸದೇ ಇರುವ ಪದಗಳು ಮತ್ತು ಪದಾವಳಿಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಿವೃತ್ತಿವೇತನ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಹೇಳಲಾದ ಅಂಥ ಅರ್ಥವನ್ನೇ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

3. ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ.- (1) ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಶಿಕ್ಷಕನು ತಾನು ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ನೇಮಕವಾದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಲಗತ್ತಾದ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ವಿನಿಯಮಿಸುತ್ತಿರುವ ಸೇವಾನಿಯಮಗಳ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಆದೇಶಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಹಾಗೆ ನಿಯಂತ್ರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಆದರೆ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಭಾರತದ ಸಂಸತ್ತಿನ ಅಧಿನಿಯಮವು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಹೊರಡಿಸಿದ ವಿನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯಂತ್ರಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

ಪರಂತು, ಯಾವೊಬ್ಬ ನಿವೃತ್ತ ಶಿಕ್ಷಕನು, ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ವೇತನ ಅಥವಾ ಕರಾರಿನ ಒಪ್ಪಂದ ಇತ್ಯಾದಿಯ ಮೇರೆಗೆ ಮರು ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿಯಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆತನ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಆದೇಶಗಳ ಮತ್ತು ಕರಾರಿನ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ

ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು/ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲೀ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಒಪ್ಪಂದದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

4. ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ.- (1) ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಶಿಕ್ಷಕನ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು, ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವನ್ನು, ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನಿವೃತ್ತಿವೇತನ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳು, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅದರೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕೊಂಡಂತೆ ತ್ರಿಗುಣ ಪ್ರಯೋಜನ ಯೋಜನಾ ನಿಯಮಗಳ (Triple benefit scheme rules) ಉಪಬಂಧಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಅಥವಾ ವಯೋನಿವೃತ್ತಿಯ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಮರಣದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ನಿಕಟ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಸೆಳೆದ ಕೊನೆಯ ವೇತನದ (Last pay drawn) ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಆದೇಶಗಳು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಲಾದ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಸದರಿ ನಿಯಮ ಅಥವಾ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲೀ ನಿವೃತ್ತ ಶಿಕ್ಷಕನ ವೇತನವು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಾದ ಹೊರತು ಒಮ್ಮೆ ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೆ ಒಳಪಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ:

ಪರಂತು, ನಿವೃತ್ತ ಶಿಕ್ಷಕನು, 5ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

5. ಶಿಕ್ಷಕರ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.- (1) ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ವೇತನ ಆಯೋಗ ಅಥವಾ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದಾಗ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಾಗಲೆಲ್ಲಾ ಶಿಕ್ಷಕನು, ಈಗಾಗಲೇ ಇತ್ಯರ್ಥವಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಸಂವಾದಿಯಾಗಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಮೇರೆಗೆ 4ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅನ್ವಯ ಇತ್ಯರ್ಥವಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ನಿವೃತ್ತ ಶಿಕ್ಷಕನು, ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದ ತರುವಾಯ ನಿವೃತ್ತನಾದ ಶಿಕ್ಷಕನಿಗೆ ಮಾತ್ರವೇ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾದ ಹೊಸ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ, ತಾನು ಸೆಳೆದ ಕೊನೆಯ ವೇತನದ ಪರಿಷ್ಕರಣಕ್ಕೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

6. ವ್ಯವಹರಣೆಗಳ ಸಿಂಧುತ್ವ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳ ರದ್ದತಿ.- ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಯಾವುದೇ ತೀರ್ಪು, ಡಿಕ್ರಿ ಅಥವಾ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ,-

(ಎ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಯುಜಿಸಿ/ಐಸಿಎಆರ್/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಡಿತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಕುರಿತು ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ವೇತನ, ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಹೊರಡಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮ, ಆದೇಶ ಅಥವಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಉಪಬಂಧಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮವು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ

ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗದಿರುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿಂಧುವಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು

(ಬಿ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕುರಿತಾದ ಯಾವುದೇ ಪರಿಹಾರವು ರದ್ದುಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಹೊಸ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ವಯೋನಿವೃತ್ತಿ ಅಥವಾ ಮರಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕೊನೆಯದಾಗಿ ಸೆಳೆದ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಈಗಾಗಲೇ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಿದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಾಗಿ ಶಿಕ್ಷಕನು ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೇಮು ರದ್ದುಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ,-

(i) ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಶಿಕ್ಷಕನ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಕ್ಲೇಮಿಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಾವೆ ಅಥವಾ ಇತರೆ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮುಂದುವರಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(ii) ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಶಿಕ್ಷಕನ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪೂರ್ವಾನುಜ್ಞೆಯಾಗಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವಂತೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಡಿಕ್ರಿ ಅಥವಾ ಆದೇಶವನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

7. ಪುನರೀಕ್ಷಣೆ.- ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ತಾನಾಗಿಯೇ ಆಗಲಿ ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿಯ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ, ವಾಸ್ತವಾಂಶದ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನ ತಪ್ಪು ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನ ಅಜ್ಞಾನದ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಶಿಕ್ಷಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸುವುದನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪುನರೀಕ್ಷಿಸಿ ಕಾನೂನಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಅಥವಾ ಎರಡನ್ನೂ ಮರು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು. ಆದಾಗ್ಯೂ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸುವಿಕೆಯು ಐದು ವರ್ಷಗಳು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಮಯದ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾದಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಮರುವಸೂಲಾತಿಯು ನಿವೃತ್ತಿದಾರರಿಗೆ ಅನುಚಿತ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಮನಗಂಡಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಹಿಂಬಾಕಿಗಳನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

8. ಅಧಿಕಾರಗಳ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜನೆ.- 13ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಈ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತನಗೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಅದರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಬಹುದು.

9. ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳು.- ಸರ್ಕಾರವು, ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳೊಂದಿಗೆ ಓದಲಾದಂತೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಅದು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಯ ಕಾನೂನು ಸಮ್ಮತತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ತರುವಾಯ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಬಹುದು.

10. ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ರಕ್ಷಣೆ.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಕೃತ್ಯಕ್ಕಾಗಿ, ಯಾವೊಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಯಾವುದೇ ದಾವೆ, ಅಧಿವಿಚಾರಣೆ ಅಥವಾ ಇತರೆ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

11. ತೊಂದರೆಗಳ ನಿವಾರಣೆ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆ ಉದ್ಭವಿಸಿದರೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಆ ತೊಂದರೆಯ ನಿವಾರಣೆಗಾಗಿ, ತಾನು ಅವಶ್ಯಕ ಮತ್ತು ಸಮಯೋಚಿತವೆಂದು ಕಂಡುಬರುವಂತೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಾಗದಂಥ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳು ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ಮೇಲೆ ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆದೇಶವನ್ನು, ಅದನ್ನು ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಉಭಯ ಸದನಗಳ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು

12. ಅಧ್ಯಾರೋಹಿ ಪರಿಣಾಮ.- ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಡಿಕ್ರಿ ಅಥವಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಅಸಂಗತವಾದುದು ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

13. ನಿಯಮಗಳ ರಚನಾಧಿಕಾರ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವು ಪೂರ್ವ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ತರುವಾಯ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಿಯಮವನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ಅಥವಾ ಹೊರಡಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ, ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸದನದ ಮುಂದೆ, ಅದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ, ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಿರಂತರ ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಅಧಿವೇಶನಗಳ ಅಥವಾ ನಿರಂತರ ಅಧಿವೇಶನಗಳ ನಿಕಟ ತರುವಾಯದ ಅಧಿವೇಶನದ ಮುಕ್ತಾಯಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ, ಆ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಎರಡೂ ಸದನಗಳೂ ಒಪ್ಪಿದರೆ ಅಥವಾ ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ಮಾಡಕೂಡದೆಂದು ಎರಡೂ ಸದನಗಳೂ ಒಪ್ಪಿದರೆ ಆ ನಿಯಮದ ಆ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದತಿಯು ಅಧಿಸೂಚಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಅಂಥ ಮಾರ್ಪಾಟು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ; ಆದಾಗ್ಯೂ ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದತಿಯು, ಆ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕೃತ್ಯದ ಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಬಾಧಕವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

14. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳು.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಶಿಕ್ಷಕನ ವೇತನ, ಭತ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮ, ಆದೇಶ ಅಥವಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರದಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾದ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಅವುಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸುವವರೆಗೆ ಅಥವಾ ರದ್ದುಪಡಿಸುವವರೆಗೆ ಅವುಗಳು ಮುಂದುವರಿಯತಕ್ಕದ್ದು.

15. ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು.- (1) ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧ್ಯಾದೇಶ, 2020ನ್ನು (2020ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ 1) ಈ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಿದೆ.

(2) ಹಾಗೆ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಿದ್ದಾಗ್ಯೂ, ಸದರಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಮೂಲಕ ಮಾಡಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಕೆ. ದ್ವಾರಕನಾಥ್ ಬಾಬು)

ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು

ಶಾಸನ ರಚನೆ ಇಲಾಖೆ.

PARLIAMENTARY AFFAIRS AND LEGISLATION SECRETARIAT

NOTIFICATION

No. DPAL 07 SHASANA 2020, Bengaluru, dated: 22.04.2020

Ordered that the translation of ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 (2020ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:06) in the English language, be published as authorised by the Governor of Karnataka under clause (3) of Article 348 of the constitution of India in the Karnataka Gazette for general information.

The following translation of ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 (2020ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:06) in the English language is published in the Official Gazette under the authority of the Governor of Karnataka under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.

KARNATAKA ACT NO. 06 OF 2020

(First Published in the Karnataka Gazette Extra-ordinary on the 22nd day of April, 2020)

**THE KARNATAKA REGULATION OF PAY AND PENSION OF TEACHER IN
HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS ACT, 2020**

(Received the assent of the Governor on the 21st day of April, 2020)

An Act to regulate pay, pension and pensionary benefits admissible to the teacher working in Government Colleges, Universities established by law and in Government aided Higher Educational Institutions under the control of the State Government.

Whereas under the provisions of Article 309 of the Constitution of India and under Entries 14, 32 and 41 of List II and under Entry 25 of List III of the Seventh Schedule to the Constitution of India, the Legislature of the State may by law regulate the conditions of service of persons appointed to public services and posts in connection with the instrumentalities of the State of Karnataka:

Whereas a teacher in Higher Educational Institutions drawing UGC/AICTE/ICAR or modified AICTE pay scales are employed by the State Government or aided Colleges or institutions appointed to officiate in a post is entitled to draw the presumptive pay of that post and the pension and pensionary benefits of such teacher is determined with reference to the applicable Rules / orders governing grant of pension at the time of retirement or superannuation or death as the case may be.

Whereas the retired teacher of UGC/ICAR/AICTE or modified AICTE Pay Scales are on par with the rest of the State Government pensioners for the purpose of pension and pensionary benefits. Further, it is also an established policy of the State Government that the pension and pensionary benefits of teachers and equivalent cadre staff on UGC/ICAR/AICTE or modified AICTE scales of pay working in institutions maintained and aided by State Government shall be determined as per the Rules of the State Government. The cut-off date in respect of revision of pay and pension is decided taking into consideration the huge financial implications of pay revision and other relevant factors like Central Government financial assistance, if any, etc.,

Whereas, as a matter of precedent policy the pension of the retired teachers who retired prior to the cut-off date of the subsequent pay revision is subjected to further revision, as and when the corresponding revision of pay scales are effected as per decision of the State Government.

Whereas, the Karnataka State Higher Education Council is an Advisory body to the State Government regarding Academic matter pertaining to Higher Education and no power is given to the said Council under the Karnataka State

Higher Education Council Act, 2010 (Karnataka Act No.26 of 2010) to recommend or advice on revision of pay or pension to teachers of Higher Educational Institutions. Any advise or suggestion by the council is not binding on the State Government.

Whereas the Government in Order dated: 24.07.2015 rejected the recommendation of the Karnataka State Higher Education Council to extend the 2006 UGC pay scale prior to 01.01.2006 retirees. This was challenged in the Hon'ble High Court of Karnataka in Writ Petition No. 775-787/2015 (S-R). Allowing the said writ petition, the Hon'ble High Court of Karnataka has observed as follows, namely;-

“The State is required to demonstrate that the case of the petitioners falls under Category II as enunciated by their Lordships in V.Kasturi (supra). The meaning of the words “permissible in law” in this context means the inherently differentiable separate classification in law, projected as Category II in V. Kasturi (supra). The State has failed to point out that the fixing of cut-off date was inherently permissible under a specific provision of Law. No justifiable reason or rationale in fixing the cut-off date is provided by the State, except pointing out to the effective date fixed in the Government Order dated: 24.12.2009 of Government of India and communicated dated: 11.03.2010, issued by the Ministry of Human Resources Development. The artificial classification by fixing a cut-off date is nothing but creating a class with a class, which is not permissible. The law laid down in Nakara (supra) that the object sought to be achieved was not to create a class within a class, but to ensure that the benefits of pension were made available to all persons of the same class, continues to hold the field even to this date. The artificial classification sought to be made by the State does not satisfy the test of Article 14.”

Whereas, the Hon'ble Supreme Court of India in the matter of B.J.Akkara and Ors. V/s GOI&Ors. [(2006) 11 SCC 709] has enunciated certain well settled principles of fixation of pension and grant of pension, accordingly all retirees retiring with a particular rank do not form a single class for all purposes. Pensioners who retired with same rank need not be given identical pension where

the average reckonable emoluments at the time of retirement were different in view of the difference in pay or in view of different pay scales being in force. The principles enunciated by the Hon'ble Apex Court in the above case is in accordance with the policy of the State as well.

Whereas, in Jagdish Prasad Sharma and others v/s State of Bihar and others reported in (2013) 8 SCC 633, the Apex Court has categorically held that UGC regulations are not automatically binding on the State since the plenary power of the State cannot be curtailed by such regulations even though the UGC regulations have statutory force. In the present fact situation comes within the ambit of State policy and the policy decision of the State Government not to extend the revised pensionary benefits to teachers who have retired prior to 01.01.2006 is in compliance with the dicta in Jagdish Prasad Sharma.

Whereas, the Central Government in the letter dated:11.03.2010 had indicated that, it was not mandatory for State Government to give the benefit of revision of pension structure as contemplated in letter dated:11.03.2010 to the teachers of State Universities and Colleges on UGC pay scales, who retired prior to 01.01.2006 and as such, as per the discretionary powers vested in State Government it was decided not to give benefit vide letter dated:11.03.2010 of Government of India.

Whereas, the Hon'ble Supreme Court of India in the matter of Union of India v/s S.Thakur [(2009) (1) SCC (L&S)329] has held that 'it is the function of the executive to decide on the admissible revised pay scale and scope of judicial review of such an administrative decision is very limited'. Further, the Hon'ble Apex Court in the case of Union of India V/s Maniklal Banerjee [2006 SCC (L&S) 1959] has held 'that fixation of cutoff date based upon the financial implication is relevant factor while revising the pay scale'.

Whereas, grant of pension or determination of pension retrospectively based on the subsequent revision of pay scales is against the policy of the State and against the rules framed by the State Government. Any decision to grant enhanced pension retrospectively based on the subsequent revision of pay scale is not the policy of the State Government. Teachers ceased to be in service as on the date of subsequent revision of pay scale constitute a separate class by themselves. They cannot be equated with teachers whose pay has been revised

subsequently. Further, it involves payment of large sums of money and it will be a huge financial burden to the State Exchequer.

And whereas it is necessary and expedient to clear the ambiguity in fixation of pension and grant of pensionary benefits to the teacher, who has retired before revision of UGC/ICAR/AICTE or modified AICTE scales of pay:

Be it enacted by the Karnataka State Legislature in the seventy first year of the Republic of India, as follows:-

1. Short title and Commencement.-(1) This Act may be called the Karnataka Regulation of Pay and Pension of Teachers in Higher Educational Institutions Act, 2020.

(2) Section 2,3,4,5,6 and 12 shall be deemed to have come into force with effect from 1st January 1986 and remaining provisions shall come into force with effect from 17th January, 2020.

2. Definitions.-(1) In this Act unless the context otherwise requires;-

- (i) **“AICTE”** means the All India Council for Technical Education constituted under All India Council for Technical Education Act, 1987 (Central Act 52 of 1987);
- (ii) **“College”** means any college or an institution maintained or approved by or affiliated to any University or constituent college of the University and providing courses of study for admission to the examination of the University and includes Autonomous College either under the control of State or funded either substantially or partially by the State Government and includes Government/Aided Colleges and Polytechnic Institutions;
- (iii) **“Competent Authority”** means the State Government or any other authority competent to make orders as to regulation of pay and pension of the teachers in Government Colleges, Universities or aided institutions;
- (iv) **“Government”** means the Government of Karnataka;
- (v) **“Higher Educational Institutions”** means an Academic Institution of Higher Education and Research Associated with and admitted to privileges of a University or maintained by a University; whether professional, technical or otherwise and includes research studies or

an institution or a college affiliated to the University, aided institutions and State funded institutions;

- (vi) **“ICAR”** means Indian Council of Agricultural Research;
- (vii) **“Pay”** means the basic pay attached to the post and carries the same meaning assigned in clause (32) of rule 8 of the Karnataka Civil Services Rules but does not include Non-Pension Allowance(NPA) and other special allowance granted under relevant provisions of UGC/ICAR/AICTE or modified AICTE as the case may be;
- (viii) **“Pension”** means the pension as defined in clause (33) of rule 8 of the Karnataka Civil Services Rules or respective rules or orders governing grant of pension issued by the Competent Authority;
- (ix) **“Prescribed”** means prescribed by rules made by the Government;
- (x) **“Principal”** means the head of a college or institution by whatever name he is called;
- (xi) **“Teacher”** means a person appointed to any of the category of teaching posts such as Professor, Associate Professor, Assistant Professor, Lecturer, Librarians, Reader or Physical Education Personnel by whatever name called and includes all personnel including Principal or Head of the Institution holding post carrying pay scale of UGC/ICAR/AICTE or modified AICTE respectively in Higher educational Institutions.
- (xii) **“UGC”** means University Grants Commission established under University Grants Commission Act, 1956 (Central Act 03 of 1956); and
- (xiii) **“University”** means an University established by law of the State Legislature.

(2) Words and expressions used in this Act but not defined hereinabove shall have the same meanings as respectively assigned to them under the Karnataka Civil Services Rules and applicable Pension rules or Orders.

3. Regulation of pay and allowances of a teacher.-(1) Subject to such rules as may be prescribed a teacher is entitled to draw the pay and allowances attached to a post to which he is regularly appointed.

(2) The pay of a teacher shall be so regulated as per the Service rules or Orders of the Competent Authority regulating the pay and allowances as the case may be, but not under the provisions of regulations issued by the Government of India or any other Central Government Institution established by an Act of Parliament of India:

Provided that, the pay and allowances of any retired teacher, if he is reappointed or appointed on consolidated pay or contractual agreement etc., shall be determined in accordance with the provisions of the applicable Service Rules or Orders of the State Government and Statutes or rules made by the respective Universities/Higher Educational Institutions governing contractual appointment or under any agreement entered either by the State Government or Higher Educational Institutions as the case may be.

4.Regulation of pension and pensionary benefits of a teacher.- (1)

Subject to such rules as may be prescribed the pension and pensionary benefits of a teacher shall be determined with reference to the last pay drawn immediately prior to the date of retirement or superannuation or death, as the case may be, subject to maximum limit, if any, in accordance with the provisions of the Karnataka Civil Services Rules or Triple Benefit Scheme Rules read with the applicable Pension Rules and Orders as the case may be, if any, issued by the Competent Authority from time to time.

(2) The pension and pensionary benefits once determined shall not be subject to revision unless the pay of the retired teacher is revised retrospectively either by a rule or order of the Competent Authority extending the benefit of revised pay scales retrospectively subject to the conditions imposed in the said Order or rules:

Provided that, a retired teacher is entitled, to get revision of pension or pensionary benefits as per section 5.

5. Revision of Pension of a Teacher.-(1) A teacher shall be entitled for revision of pension corresponding to which has been already settled, as and when State Government revises pension as per recommendation of the Pay Commission or Committee from time to time and same is adopted by the Higher Educational institutions.

(2) On revision of pay scale, a retired teacher whose pension is settled as per sub-section (1) of section 4 shall not be entitled for revision of his last pay drawn, in new revised pay scale, which is extended only to a teacher retired after implementation of revised scales of pay.

6. Validation of Proceedings and extinguishment of claims.-

Notwithstanding anything contained in any judgment, decree or order of any Court, Tribunal or Authority or any Law for the time being in force,-

(a) any rule, order or notification made or issued by the Competent Authority regulating pay, pension and pensionary benefits of a teacher regarding UGC/ICAR/AICTE or modified AICTE scale of pay before the commencement of this Act to the extent they are not contrary to the provisions of this Act; or any action done or taken by the Competent Authority in accordance with the provisions of said rules, order or notification shall be deemed to have been validly done or taken under the provisions of this Act; and

(b) any relief regarding pension or pensionary benefits granted to any person by any court contrary to the provisions of this Act shall stand extinguished and any claim of a teacher for revision of pension, which has already been settled by reckoning last pay drawn in pay scale prevailing at time of superannuation or death for extending new revised pay scale shall stand extinguished and accordingly,-

- (i) no suit or other proceedings shall be maintained or continued in any court against the Government by any teacher claiming revision of pension on basis of new revision in pay scales; and
- (ii) no Court shall enforce any decree or order directing revision of pay scales of a teacher and revision in pension retrospectively.

7. Review.- The State Government may review the fixation of pay and pension contrary to the provisions of the Service Rules applicable to the teacher including cases of mistake of fact or law or ignorance of law, either on its own or by an application and may direct the competent authority to re-fix the pay or pension or both in accordance with law. However, no arrears shall be recovered if the fixation of pension relates back to five years or more or if the State Government is satisfied that recovery causes undue hardship to the pensioner.

8. Delegation of powers.- The State Government, may by notification, delegate all or any of the powers conferred on it by or under this Act, to such officer or authority subordinate to it except the power to make rules under section 13.

9. Powers of the Government to give directions:-The Government, subject to the provisions of this Act read with the applicable provisions of the Service Rules governing regulation of pay and pension may issue directions from time to time after ascertaining the legality of fixation of pay and pension as it deems necessary.

10. Protection of action taken in good faith.- No suit, prosecution or other legal proceeding shall lie against any officer of the Government for anything done in good faith or intended to be done under this Act.

11. Power to remove difficulties.- (1) If any difficulty arises, in giving effect to the provisions of this Act, the Government may, by order published in the official Gazette, make such provisions not inconsistent with the provisions of this Act, as may appear to be necessary or expedient for removing the difficulty:

Provided that, no such order shall be made after the expiry of a period of two years from the date of commencement of this Act.

(2) Every order made under this section shall, as soon as may be after it is made, be laid before both houses of the State Legislature.

12. Over riding effect.-The provisions of this Act shall have effect notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any other law for the time being in force or decree or order of a Court or other authority.

13. Power to make rules.- (1) The Government may make rules, after previous publication by notification, to carry out the purposes of this Act.

(2) Every rule made under this Act shall be laid as soon as may be after it is made before each House of the State Legislature while it is in session for a total period of thirty days which may be comprised in one session or in two or more successive sessions, and if, before the expiry of the session immediately following the session or the successive sessions aforesaid, both Houses agree in making any modification in the rule or both Houses agree that the rule should not be made, the rule shall thereafter have effect only in such modified form or be of no

effect, as the case may be, so however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

14. Transitory provisions.-Any rule, order or notification issued by the Competent Authority governing pay, allowances and pension of a teacher before commencement of this Act, shall be deemed to have been issued under this Act to the extent they are not repugnant to the provisions of this Act and they shall continue until they are modified or rescinded by rules made under provisions of this Act.

15. Repeal and Savings.- (1) The Karnataka Regulation of Pay and Pension of Teachers in Higher Educational Institutions Ordinance, 2020 (Karnataka Ordinance No.1 of 2020) is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal anything done or any action taken under said Ordinance shall be deemed to have been done or taken under this Act.

The above translation of ಕರ್ನಾಟಕ ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 (2020ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:06) be published in the official Gazette under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.

VAJUBHAI VALA
GOVERNOR OF KARNATAKA

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka,

(K. DWARAKANATH BABU)
Secretary to Government
Department of Parliamentary Affairs
and Legislation.